

会 議 資 料

平成31年4月25日

平成31年度 第1回

熊谷市男女共同参画審議会

議題 1 平成30年度事業報告について

1 男女共同参画審議会の開催

(1) 平成30年度第1回熊谷市男女共同参画審議会

日 時	平成30年4月27日(金) 午後2時
場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容	① 会長及び副会長の選出について ② 平成29年度事業報告について ③ 平成30年度事業計画について ④ 平成29年度男女共同参画推進センター利用状況について ⑤ 次期「熊谷市男女共同参画推進計画」の策定について ⑥ その他(フォーラムくまがや講師候補者について)

(2) 平成30年度第2回熊谷市男女共同参画審議会

日 時	平成30年8月30日(木) 午後2時
場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容	① くまがや男女共同参画推進プラン年次報告書について ② 次期「熊谷市男女共同参画推進計画」について

(3) 平成30年度第3回熊谷市男女共同参画審議会

日 時	平成30年10月29日(月) 午後2時
場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容	① 第13回熊谷市男女共同参画推進表彰の被表彰者の選考について ② 「第39回フォーラムくまがや2018」について ③ 次期「熊谷市男女共同参画推進計画」について

(4) 平成30年度第4回熊谷市男女共同参画審議会

日 時	平成31年2月15日(金) 午後2時
場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容	次期「熊谷市男女共同参画推進計画」について 答申書(案)について

2 男女共同参画社会実現に向けた啓発事業

(1) 「第13回熊谷市男女共同参画推進表彰」の実施

募集方法	市報8月号及び市ホームページ掲載、チラシ配布、ポスター掲示等
表彰式	平成30年11月24日(土)第39回フォーラムくまがや2018
被表彰者	・株式会社エムエムジー経営研究所

- ・医療法人仁和会 埼玉江南病院
- ・塚田とよ子氏

(2) 「第39回フォーラムくまがや2018」の開催

日 時 平成30年11月24日(土) 午後1時～午後3時30分
 場 所 文化センター文化会館
 内 容 ① 第13回熊谷市男女共同参画推進表彰
 ② 講演 講師：菊地 幸夫 氏(弁護士)
 演題：「出会いの人生から学んだこと」
 ③ オープニングステージ
 さや茶(アコースティックユニット)
 参加者数 350人

(3) 「女と男のセミナー」の開催

開 催 日 平成30年6月16日、23日、30日(土)
 午後1時30分
 場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
 内 容 「男女共同参画あれこれ」
 第1日 「女性の視点から歴史を読み解く
 ～時代を切り拓いた女性たち～」
 講師 山内 恵 氏(女性史研究家)
 第2日 「知っておきたい相続の話～暮らしに役立つ相続の知識～」
 講師 藤野 佳子 氏(税理士)
 第3日 「知って得する身近な法律～男女共同参画の視点から～」
 講師 加藤 道子 氏(弁護士)
 参加者数 延べ47人(女性33人、男性14人)

(4) 「男性セミナー」の開催

開 催 日 平成30年7月28日(土) 午前10時
 場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
 内 容 「親子でつくろう！LEDランプ工作教室」
 講 師 畠 健志 氏(パナソニック株式会社 エコソリューションズ社)
 参加者数 31人(女性16人、男性15人 親子14組)

(5) 「男女共同参画に関する職員研修」の開催

開 催 日 平成30年10月12日(金) 午後1時30分
 場 所 商工会館(大ホール)

内 容 「これってセクハラ？あれがパワハラ？」
講師 加藤 道子 氏（弁護士）
参加者数 副課長相当職の職員 61人

(6) 「男女共同参画講座配信事業」の実施

市内の団体（公民館、学校、PTA等）へ配信
実施講座数 11講座
参加者数 993人（女性546人、男性447人）
※資料1-1（P15）及び1-2（P16）参照

(7) ^{ひと}女と^{ひと}男の情報紙『ひまわり』の発行

発行部数 各71,000部
配布先 市内全戸、市内企業（従業員数40人以上「第26号」、80人以上「第27号」）、医師会、歯科医師会等

① 第26号

発行日 平成30年9月1日
内 容 特集 「子育ても仕事もポジティブに ～男女共同参画の視点から～」
ほか

② 第27号

発行日 平成31年3月1日
内 容 特集 「その人がその人らしくあることを大切に ～多様な性を認め合う社会へ～」ほか

(8) 「男女共同参画パネル展」の実施

期 間 第1回 平成30年6月14日（木）～6月19日（火）〔6日間〕
第2回 平成31年2月15日（金）～2月25日（月）〔11日間〕
場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」情報・交流スペース
展示内容 第1回 「知っていますか？デートDV」
第2回 「わたしたちの声をもっと社会へ」
(With You さいたまからの借用パネル)

(9) 「男女共同参画宣言都市懸垂幕」の掲出

期 間 平成30年10月29日（月）～11月28日（水）
場 所 市庁舎正面

(10) パープルリボン（女性に対する暴力をなくす運動）キャンペーンのタペストリーの制作（With You さいたまと共催）

期 間 平成30年7月23日（月）～7月29日（日）
場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」

(11) パープルリボンの市職員の名札への貼付

期 間 平成30年11月6日（火）～11月25日（月）

(12) 市報への記事掲載

① お知らせ

- | | |
|-----------------------------|---------|
| ・DV相談窓口のお知らせ | 毎号 |
| ・女（ひと）と男（ひと）のセミナー参加者募集 | 5月号 |
| ・男女共同参画パネル展 | 6月号・2月号 |
| ・男女共同参画週間について | 6月号 |
| ・男性セミナー参加者募集 | 7月号 |
| ・男女共同参画推進表彰候補者募集 | 8月号 |
| ・女性の参画状況について | 9月号 |
| ・第14回さいたま輝き荻野吟子賞候補者募集 | 9月号 |
| ・ひまわり編集員募集 | 9月号 |
| ・フォーラムくまがや2018について | 10月号 |
| ・DV相談機関のお知らせ | 11月号 |
| ・埼玉県女性キャリアセンター出前セミナー参加者募集 | 11月号 |
| ・パートタイム労働セミナー参加者募集 | 12月号 |
| ・「くまがや男女共同参画推進プラン」（案）への意見募集 | 1月号 |
| ・ステップアップセミナー参加者募集 | 1月号 |

② フォトニュース

- | | |
|-------------|-----|
| ・男女共同参画推進表彰 | 1月号 |
|-------------|-----|

3 社会活動への参画促進事業

(1) 主催事業

「ステップアップセミナー」の開催

開 催 日 平成31年2月16日（土）、2月23日（土）、3月2日（土）
午後1時30分

場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内 容 自分らしく生きよう～女性の心と体の健康を応援します～

第1回「女性のための健康づくりセミナー

～女性のきれいを応援します～

第2回「メンタルヘルスセミナー

～メンタルヘルスとコミュニケーション法～

第3回「心と身体を癒やすアロマテラピー

～アロマでほっとしませんか～

講 師 株式会社カイトック 樋口 恵子 氏 (第1・2回)
今林 美都菜 氏 (第3回)

参加者数 女性28人

(2) 共催事業

① 「パートタイム労働セミナー」の開催 (埼玉労働局雇用環境・均等室との共催)

開 催 日 平成31年1月23日 (水) 午後1時30分
場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容 「これからパートタイムで働く人のために」ほか
講 師 埼玉労働局雇用環境・均等室職員
参加者数 14人 (女性12人、男性2人)

② 「再就職準備セミナー」の開催 (埼玉県女性キャリアセンターとの共催)

開 催 日 平成30年12月5日 (水) 午前10時
場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容 「効率的な求人の探し方と注意点」(午前)
個別相談 (希望者対象) (午後)
講 師 藤倉 葉子 氏
(埼玉県女性キャリアセンター キャリアカウンセラー)
参加者数 セミナー女性6人、個別相談0人

③ 「女性プチ起業支援セミナー・個別相談会」の開催 (市商工業振興課との共催)

ア 支援セミナー 全4回
開 催 日 平成30年6月6日 (水)、6月20日 (水)、6月27日 (水)、
7月4日 (水)
午前10時～正午 支援セミナー：専門家による講義
午後1時～午後3時 支援機関の講義、座談会及び交流会：先輩起業
家の体験談や情報提供等
内 容 『『プチ起業』を成功させよう』ほか
イ ワンポイントセミナー・個別相談会 全5回
開 催 日 平成30年9月26日 (水)、10月3日 (水)、10月10日 (水)、
10月17日 (水)、10月31日 (水)
午前10時～正午 ワンポイントセミナー
午後1時～午後3時 個別相談会
内 容 『『プチ起業』の宣伝物』ほか
場 所 日本政策金融公庫熊谷支店会議室
講 師 上岡 実弥子 氏
(株式会社キャラウITT代表取締役、中小企業診断士) ほか
参加者数 延べ123人

(3) 「くまがや共同参画を進める会」の支援

① 補助金の交付 18万円

② 情報の提供・主催事業への参加

・前期事業 男女共同参画社会づくりに向けての全国会議

[平成30年6月27日(水)]

・後期事業 視察研修 With You さいたまフェスティバル

講演会「合言葉は、パ・リ・テ!!～意思決定の場を男女同数に～」

講師 申 きよん 氏

[平成31年2月3日(日)]

(4) 審議会等委員への女性登用の推進状況調査実施及び登用促進

女性登用率26.6%(平成30年4月1日現在)

※資料2(P17)参照

(5) 女性人材リストの整備

審議会委員等への女性登用促進、講師選定資料等として活用するための女性人材リストを改訂

4 DV相談等への対応

配偶者等からの暴力被害に伴う夫婦間の問題など、男女共同参画社会の実現を拒む要因となる問題に関する悩みへの対応

(1) 相談業務(年間)

相談	217件	384回
うちDV相談	109件	205回
うち弁護士相談	7件	7回
うち臨床心理士相談	2件	5回
うち一時保護	2件	

(2) 配偶者暴力相談支援センター

配偶者暴力被害者保護に関する証明の交付件数 9人 16件

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律に関する保護命令 1件
(第14条第2項に基づき裁判所から書面提出を求められた件数)

(3) ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議の開催

開催日 平成30年11月12日(月) 午後2時

場所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内容 ①熊谷市DV対策庁内連絡会議の役割

②熊谷市のDV相談状況について

③DV被害者等の個人情報保護について

参加者数 21人

(4) ドメスティック・バイオレンス被害者等緊急一時避難支援事業の実施

DV被害者等の避難に柔軟に対応するため、平成29年度から、一時的に避難するための費用を補助する支援制度を整備。

(対象者) 市内に居住し、又は市内に避難してきた被害者等のうち、次に掲げる要件をすべて満たすものとする。

- ① 緊急かつ一時的な保護又は避難が必要と市長が認める者
- ② 一時的に避難するために要する費用を所持しておらず、かつ、近親者等からの金銭の援助が受けられない等、現に経済的に困窮している者
- ③ 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（平成13年法律第31号）第3条第1項及び第2項に規定する施設等において、一時保護を受けることができない者

5 関係機関主催事業及び研修会等への参加

- ・第1回市町村男女共同参画担当職員研修会（埼玉県男女共同参画推進センター）
4月23日
- ・埼玉県男女共同参画施策に関する市町村担当課長会議（埼玉県男女共同参画課）
4月26日
- ・熊谷市消費生活に係る連絡会議（熊谷市市民活動推進課）
5月18日・10月25日・2月18日
- ・DV被害者支援担当者研修1（埼玉県婦人相談センター）
[第1回] 5月15・16・18日 [第2回] 5月29～31日
- ・DV被害者支援実務者新任研修（埼玉県婦人相談センター）
6月28日
- ・DV被害者支援体制会議（埼玉県男女共同参画課）・第1回配偶者暴力相談支援センター連絡会議（埼玉県婦人相談センター）
7月5日
- ・第3次熊谷市地域福祉計画・熊谷市地域福祉活動計画推進会議・作業部会（熊谷市福祉課・熊谷市社会福祉協議会）
7月13日・9月28日
- ・熊谷市自殺対策計画策定委員会作業部会（熊谷市健康づくり課）
7月18日
- ・関東甲信越地区婦人保護事業研究協議会
7月20日
- ・熊谷市子育て世代包括支援センター庁内連携会議（熊谷市こども課・母子健康センター）
7月20日
- ・女性職員活躍支援セミナー（彩の国人づくり広域連合）
7月30日
- ・熊谷市自殺対策計画策定委員会（熊谷市健康づくり課）
8月9日
- ・熊谷市要保護児童対策地域協議会第1回実務者会議（熊谷市こども課）
8月22日
- ・内閣府「女性に対する暴力被害者支援のための官官・官民連携促進ワークショップ事業（行政ワークショップ）」（(一社)社会的包摂サポートセンター）
8月23・24日

- ・DV被害者支援関係者情報交換会（埼玉県男女共同参画課） 9月19日
- ・行政機関における危機管理（行政対象暴力）研修（埼玉県男女共同参画推進センター） 9月20日
- ・女性活躍推進リーダー連絡会議（女性活躍推進実践スタートアップ研修）（埼玉県ウーマノミクス課） 9月26日
- ・熊谷市自殺予防対策連絡協議会（熊谷市保健センター） 10月30日
- ・DV被害者支援担当者研修2（埼玉県婦人相談センター） 10月30日・11月5日
- ・自殺予防ゲートキーパー養成講座（熊谷市保健センター） 11月6日・15日
- ・熊谷市要保護児童対策地域協議会庁内担当者研修会（熊谷市こども課） 11月9日
- ・人権教育・啓発リーダー研修（（一社）埼玉人権・同和センター） 11月13日
- ・立正大学第Ⅱ期講義「現代社会と法Ⅷ 熊谷市の現状と課題、将来像」（立正大学） 11月28日
- ・熊谷市要保護児童対策地域協議会第2回実務者会議（熊谷市こども課） 1月23日
- ・DV加害者対策研究会（埼玉県男女共同参画課） 1月25日
- ・DV被害者支援実務者研修会（埼玉県北部福祉事務所） 1月29日
- ・第14回さいたま輝き荻野吟子賞表彰式（埼玉県主催・熊谷市共催） 2月12日
- ・第2回配偶者暴力相談支援センター連絡会議（埼玉県婦人相談センター） 2月19日

議題2 平成31年度事業計画（案）について

男女共同参画推進センター「ハートピア」を拠点施設として、女性も男性も、互いにその人権を尊重しつつ、責任をも分かち合い、性別にかかわらずその個性と能力を発揮することができる社会の実現に向けて、実効性のある施策を展開し、市民及び事業者に男女共同参画の意識を根付かせていくことを目指します。

1 男女共同参画審議会の開催

(1) 平成31年度第1回熊谷市男女共同参画審議会

日 時	平成31年4月25日（木） 午後2時
場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容	① 平成30年度事業報告について ② 平成31年度事業計画について ③ 平成30年度男女共同参画推進センター利用状況について ④ その他

(2) 平成31年度第2回熊谷市男女共同参画審議会

日 時	平成31年10月予定
場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容	① 第14回熊谷市男女共同参画推進表彰の被表彰者の選考について ② 第40回フォーラムくまがや2019について ③ くまがや男女共同参画推進プラン年次報告書について

2 男女共同参画社会実現に向けた啓発事業

(1) 「第40回フォーラムくまがや2019」の開催

日 時	平成31年11月23日（土） 午後1時～午後3時30分
場 所	文化センター文化会館
内 容	① 第14回熊谷市男女共同参画推進表彰 ② 講演 ③ アトラクション

(2) 「男女共同参画講座配信事業」の実施

市内の団体（公民館、学校、PTA等）へ配信 ※資料3（P18）参照

(3) 「^{ひと}女と^{ひと}男のセミナー」の開催

開 催 日 平成31年6月1日（土）、8日（土）、15日（土）

午後1時30分

場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内容・講師	第1回 「創作落語『せくしゅある・はらすめんと』 ～聴いて笑って歌いながら男女共同参画を楽しく学ぼう！～」 千金亭 値千金 氏（男女共同参画落語創作・口演家）
	第2回 「全ての人に優しい防災対策を！～男女共同参画の視点から～」
	第3回 「今やるべき！避難所運営ゲーム・HUG ～災害に強い街づくりを目指して～」 大澤 サユリ 氏（埼玉県防災士会副会長）

(4) 「男性セミナー」の開催

時 期	平成31年8月上旬予定
場 所	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内容・講師	未定

(5) 「男女共同参画に関する職員研修」の開催

時 期	未定
場 所	未定
内容・講師	未定

(6) ^{ひと}女と^{ひと}男の情報紙『ひまわり』の発行

発行部数	各71, 500部
配布先	市内全戸、市内企業（従業員数40人以上）、医師会、歯科医師会等

① 第28号

発行日	平成31年9月1日
内 容	未定

② 第29号

発行日	平成32年3月1日
内 容	未定

(7) 「第14回熊谷市男女共同参画推進表彰」の実施

熊谷市男女共同参画推進条例第10条第7号の規定に基づき、男女共同参画の推進に関する取組を積極的に実施している市民及び事業者を表彰する。

募集方法	市報7月号及び市ホームページ掲載。チラシ配布、ポスター掲示等
表彰式	「第40回フォーラムくまがや2019」にて行う。

(8) 「男女共同参画パネル展」の実施

- ① 期 間 平成31年6月13日(木)～18日(火)(6日間)
場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」情報・交流スペース
展示内容 「スポーツと女性」
(With You さいたまからパネル借用)
- ② 期 間 平成31年度後期(7日間程度)
場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」情報・交流スペース
展示内容 未定 (With You さいたまからパネル借用)

(9) 「男女共同参画宣言都市懸垂幕」の掲出

- 期 間 平成31年11月
場 所 市庁舎正面

(10) 市報掲載

① お知らせ

- | | |
|---------------------------|---------|
| ・DV相談窓口のお知らせ | 毎 号 |
| ・女(ひと)と男(ひと)のセミナー参加者募集 | 5月号 |
| ・男女共同参画パネル展 | 6月号・2月号 |
| ・男女共同参画週間について | 6月号 |
| ・男性セミナー参加者募集 | 6月号 |
| ・男女共同参画推進表彰候補者募集 | 7月号 |
| ・女性の参画状況について | 9月号 |
| ・第15回さいたま輝き荻野吟子賞候補者募集 | 9月号 |
| ・ひまわり編集員募集 | 9月号・2月号 |
| ・フォーラムくまがや2019について | 10月号 |
| ・DV相談機関のお知らせ | 11月号 |
| ・埼玉県女性キャリアセンター出前セミナー参加者募集 | 11月号 |
| ・審議会委員募集 | 12月号 |
| ・パートタイム労働セミナー参加者募集 | 12月号 |
| ・ステップアップセミナー参加者募集 | 1月号 |
- ② フォトニュース
- | | |
|-------------|-----|
| ・男女共同参画推進表彰 | 1月号 |
|-------------|-----|

3 社会活動への参画促進事業

(1) 主催事業

「ステップアップセミナー」の開催

時 期 未定

場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内容・講師 未定

(2) 共催事業

- ① 「パートタイム労働セミナー」の開催（埼玉労働局雇用環境・均等室との共催）

時 期 未定

場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内 容 「これからパートタイムで働く人のために」ほか

講 師 埼玉労働局雇用環境・均等室職員

- ② 「再就職準備セミナー」の開催（埼玉県女性キャリアセンターとの共催）

時 期 未定

場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内容・講師 未定

- ③ 「女性プチ起業支援セミナー・個別相談会」の開催（市商工業振興課との共催）

ア 支援セミナー 全4回

時 期 5月～7月

内 容 「実例に学ぶ『1人起業』の成功法」ほか

イ ワンポイントセミナー・個別相談会 全5回

時 期 9月～10月

内 容 「1人起業の宣伝・営業」ほか

場 所 日本政策金融公庫熊谷支店会議室

講 師 上岡 実弥子 氏

（株式会社キャラウィット代表取締役、中小企業診断士）ほか

(3) 「くまがや共同参画を進める会」の支援

- ① 補助金の交付

- ② 情報の提供・主催事業への参加

・男女共同参画社会づくりに向けての全国会議 平成31年6月下旬

(4) 審議会等委員への女性登用の推進

(5) 女性人材リストの拡充

4 DV相談等への対応

配偶者等からの暴力（DV）を中心とする暴力被害に伴う夫婦間の問題など、男女共同参画社会の実現を阻む要因となる問題に関する悩みへの対応

(1) 相談業務（年間）

- ① DV相談

月曜日～金曜日及び第1・第3土曜日（祝日、年末年始を除く。）

午前9時～午後5時15分

女性相談員（婦人相談員）による対応

- ② 弁護士による相談（予約制）
2か月に1回 1時間30分（30分×3件）
午前10時10分～午前11時40分
- ③ 臨床心理士による相談（予約制）
毎月1回 午前9時～午後4時
- ④ 保健師による相談（予約制）
毎月2回 午後1時30分～午後3時30分

- (2) 配偶者暴力相談支援センター
配偶者暴力被害者保護に関する証明の交付

- (3) ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議の開催
日 時 未定
場 所 男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内 容 未定

5 関係機関主催事業及び研修会等への参加

平成30年度同様、関係機関主催事業及び研修会等への参加を予定

議題3 熊谷市男女共同参画推進センター利用状況について

平成30年度男女共同参画推進センター会議室利用状況

平成31年3月31日 現在

年・月	開館 日数	利用 日数	利用率	利用可 能回数	利用 回数	稼働率	利用金額	市内 回数	市外 回数	営業無 回数	営業 回数	取 消		プロジェ クター 回数
												件数	納付額	
30.4	30	23	76.7%	90	46	51.1%	292,800	26	20	42	4	10	0	7
5	31	24	77.4%	93	41	44.1%	301,050	25	16	37	4	2	0	3
6	30	23	76.7%	90	41	45.6%	251,600	26	15	33	8	0	0	5
7	31	22	71.0%	93	37	39.8%	235,050	26	11	35	2	0	0	8
8	31	18	58.1%	93	38	40.9%	306,650	17	21	27	11	1	7,000	12
9	30	26	86.7%	90	49	54.4%	388,500	27	22	43	6	1	0	12
10	31	26	83.9%	93	45	48.4%	328,500	23	22	38	7	7	0	7
11	30	28	93.3%	90	53	58.9%	401,400	34	19	47	6	4	0	10
12	28	25	89.3%	84	46	54.8%	344,950	22	24	42	4	4	0	6
31.1	28	18	64.3%	84	37	44.0%	283,000	14	23	33	4	0	0	12
2	28	23	82.1%	84	45	53.6%	293,150	26	19	42	3	3	0	9
3	31	28	90.3%	93	64	68.8%	417,250	51	13	55	9	3	0	5
計	359	284	79.1%	1,077	542	50.3%	3,843,900	317	225	474	68	35	7,000	96

※ 利用金額は、調定額・収入済額とは異なります。

(資料参照)