令和６年度 第１回

熊谷市男女共同参画審議会

議題１　会長及び副会長の選出について

議題２　令和５年度事業報告について

１　男女共同参画審議会の開催

⑴　令和５年度第１回熊谷市男女共同参画審議会

日　　時　　令和５年５月３０日（火）午後３時

場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内　　容　　①　令和４年度事業報告について

②　令和５年度事業計画について

③　令和４年度男女共同参画推進センター利用状況について

④　第２次熊谷市男女共同参画推進計画の改訂について

⑵　令和５年度第２回熊谷市男女共同参画審議会

日　　時　　令和５年１０月１３日（金）午後２時

場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内　　容　　①　第１８回熊谷市男女共同参画推進表彰の被表彰者の選考について

②　第２次熊谷市男女共同参画推進計画くまがや男女共同参画推進プラン　令和４年度年次報告について

③　第２次熊谷市男女共同参画推進計画の改訂について

⑶　令和５年度第３回熊谷市男女共同参画審議会

日　　時　　令和５年１１月２５日（土）午後３時３０分

場　　所　　熊谷市立文化センター文化会館　練習室３

内　　容　　第２次熊谷市男女共同参画推進計画の改訂について

⑷　令和５年度第４回熊谷市男女共同参画審議会

日　　時　　令和６年３月４日（月）午前１０時

場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内　　容　　第２次熊谷市男女共同参画推進計画の改訂について

２　男女共同参画社会実現に向けた啓発事業

⑴　「第１８回熊谷市男女共同参画推進表彰」の実施

募集方法　　市報７月号及び市ホームページ掲載、チラシ配布、ポスター掲示等

表 彰 式　　令和５年１１月２５日（土）第４４回フォーラムくまがや２０２３

被表彰者　　①社会福祉法人　育慈会

（ことぶき乳児保育園・ことぶき花ノ木保育園・ことぶきイーサイ

ト保育園・ことぶきつくし保育園）
②西田クリニック
③綜合警備保障株式会社　埼玉北支社

⑵「第４４回フォーラムくまがや２０２３」の開催
日　　時　　令和５年１１月２５日（土）午後１時
場　　所　　文化センター文化会館
内　　容　　①ピアノ演奏によるオープニングステージ
青木　駿太　氏（東京音楽大学　大学院）
②第１８回熊谷市男女共同参画推進表彰
③　講演
講師：櫻木　彩人　氏（ちふれ LGBTQ + アンバサダー）
演題：「多様性を認め合う
～誰もが生きやすい社会を目指して～」
参加者数　　約２５０人

⑶「女（ひと）と男（ひと）のセミナー」の開催
日　　時　　令和５年６月３日、１０日、１７日（土）午後１時３０分
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　第１日　「実家の片づけ術～元気なうちに快適に～」
第２日　「人生１００年時代を生き抜く片づけ術」
第３日　「自然治癒力を活かした耳ツボ健康法」
講　　師　　第１日、第２日　渡部　亜矢　氏
（一般社団法人実家片づけ整理協会代表理事）
第３日　水野　純子　氏（きれいプロジェクト株式会社代表取締役）
参加者数　　延べ６９人（女性６１人、男性８人）

⑷「男性セミナー」の開催
日　　時　　令和６年２月２３日（金・祝）　午前１０時
場　　所　　熊谷市スポーツ・文化村くまぴあ　アリーナ
内　　容　　「親子サッカー教室」
講　　師　　ちふれ AS エルフェン埼玉
参加者数　　３８人（女性１８人、男性２０人、親子１９組）

⑸「男女共同参画に関する職員研修」の開催
日　　時　　令和５年１０月３１日（火）　午後２時１５分
場　　所　　熊谷市役所６０３会議室
内　　容　　「多様性を認め合う～誰もが生きやすい社会を目指して～」
講　　師　　櫻木　彩人　氏（ちふれ LGBTQ + アンバサダー）

受講者数　　副課長相当職の職員６５人

⑹ 「男女共同参画講座配信事業」の実施
市内の団体（公民館、学校、ＰＴＡ等）へ配信
実施講座数　　１０講座
参加者数　　９０２人（女性４４５人、男性４５７人）
※資料１－１（Ｐ１８）及び１－２（Ｐ１９）参照

⑺ 女（ひと）と男（ひと）の情報紙『ひまわり』の発行

発行部数　　各７１，５００部
配 布 先　　市内全戸、市内企業（従業員数５０人以上）、医師会、歯科医師会等

① 第３６号
発行日　　令和５年９月１日
内　容　　特集「「性」を正しく知ろう！同意と境界線について」ほか

② 第３７号
発行日　　令和６年３月１日
内　容　　特集「多様な性を知ろう～誰もが生きやすい社会を目指して～」ほか

⑻ 「男女共同参画パネル展」の実施
Ｗｉｔｈ Ｙｏｕさいたまからの借用パネル
第１回
期　　間　　令和５年６月２日（金）～６月１０日（土）（９日間）
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」情報・交流スペース
展示内容　　「わたしたちの声をもっと社会へ」

第２回
期　　間　　令和５年９月９日（土）～９月１８日（月）（１０日間）
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」情報・交流スペース
展示内容　　「考えよう！わたしたちの働き方・暮らし方」

⑼ 「男女共同参画宣言都市懸垂幕」の掲出
期　　間　　令和５年６月１日（木）～６月３０日（金）
場　　所　　市庁舎正面

⑽ 「パープルライトアップ」の実施
期　　間　　令和５年１１月１３日（月）～２３日（木・祝）
場　　所　　熊谷駅正面口（北口）駅前広場
内　　容　　女性に対する暴力をなくす運動期間（１１月１２日～２５日）に、女

性に対する暴力根絶のシンボルマークであるパープルリボンにちなんで実施。女性に対する暴力根絶と、被害者に対して「ひとりで悩まず、まずは相談してください」というメッセージが込められている。

⑾　熊谷市男女共同参画推進庁内会議の開催

日　　時　　令和５年１０月３１日（火）午後２時
場　　所　　熊谷市役所６０３会議室
内　　容　　①第２次熊谷市男女共同参画推進計画の改訂について
　　②審議会等の委員への女性登用率について
参加者数　　副課長相当職の職員６４人

⑿　市報への記事掲載

①　お知らせ

・ＤＶ相談のお知らせ　奇数号
・女（ひと）と男（ひと）のセミナー参加者募集　５月号
・男女共同参画週間（パネル展）について　６月号
・男女共同参画に関する市民意識調査の結果について　６月号
・男女共同参画推進表彰候補者募集　７月号
・ステップアップセミナー参加者募集　８月号
・女性の参画状況について　９月号
・男女共同参画パネル展　９月号
・ひまわり編集員募集　１０月号
・フォーラムくまがや２０２３について　１０月号
・パープルライトアップのお知らせ　１１月号
・埼玉県女性キャリアセンター出前セミナー参加者募集　１１月号
・パートタイム・有期雇用労働セミナー参加者募集　１２月号
・熊谷市男女共同参画審議会委員募集　１２月号
・第２次熊谷市男女共同参画推進計画改訂版（案）への意見募集　１月号
・男性セミナー参加者募集　１月号

②　わがまち熊谷のできごと

・男女共同参画推進表彰　１月号

３　社会活動への参画促進事業

⑴　主催事業

「ステップアップセミナー」の開催

日　　時　　令和５年９月２日、９日、１６日（土）午後１時３０分
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　第１回「すっきり暮らす断捨離®講座～軽やかで楽しい住まいづくり～」

第２回「ＤＸって何？これからの働き方と女性活躍の可能性」
第３回「自分の魅力を再発見
～心・表情・姿勢を整え美しさを引き出しましょう～」

講　　師　　第１回　新井　みづゑ　氏(断捨離®トレーナー)
第２回　堤　香苗　氏（株式会社キャリア・マム代表取締役）
第３回　天川　瞳　氏（心理士）

参加者数　　女性　延べ７４人

⑵　共催事業

①「パートタイム・有期雇用労働セミナー」の開催（埼玉労働局との共催）

日　　時　　令和６年１月１９日（金）　午後１時３０分
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　「パートタイム・有期雇用で働くときに、知っておきたい重要ポイント」　ほか
講　　師　　埼玉労働局職員
参加者数　　セミナー　１９人（女性１４人、男性５人）
個別相談　　３人（女性３人）

②「在宅ワーカー育成セミナー」の開催（埼玉県女性キャリアセンター等との共催）

日　　時　　令和５年７月２７日（木）午前１０時
場　　所　　WEB またはサテライト会場(埼玉県女性キャリアセンター「With　You さいたま」)
内　　容　　「在宅ワークの基本ポイント」ほか
講　　師　　株式会社キャリア・マム　宮川　祐佳里　氏
参加者数　　１０５人

③「就職支援セミナー」の開催（埼玉県女性キャリアセンター等との共催）

日　　時　　令和５年１２月１８日（月）午前１０時
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　「パーソナルカラーを使って印象力 UP！」
講　　師　　大網　香苗　氏（スタジオ HOW 認定講師）
参加者数　　３３人

④「女性プチ起業支援セミナー（ＷＥＢセミナー)」の開催（市企業活動支援課との共催）

ＷＥＢセミナー（Ｙｏｕ　Ｔｕｂｅ上での動画による講義）による開催。
全１０テーマ。

期　　間　　令和５年１２月１５日（金）～令和６年３月１５日（金）
内　　容　　「『プチ起業』の成功法」ほか
講　　師　　上岡　実弥子　氏
（株式会社キャラウィット代表取締役、中小企業診断士）ほか

申込人数　　女性５２人

⑶ 「くまがや共同参画を進める会」の支援　　※資料２（Ｐ２０）参照

① 補助金の交付　１８万円

② 情報の提供・主催事業への参加

・情報紙「たより第３９号、第４０号」発行

・前期事業

令和５年度男女共同参画社会づくりに向けての全国会議

「無くそう思い込み、守ろう個性　みんなでつくる、みんなの未来」を視聴

〔令和５年６月２４日（土）〕

・後期事業

視察研修　①　富岡製糸場

②　クリクラ本庄工場

〔令和６年１月３１日（水）〕

⑷　審議会等委員への女性登用の推進状況調査実施及び登用促進

女性登用率２８．１％（令和５年４月１日現在）

※資料３（Ｐ２１）参照

４　ＤＶ相談等への対応

配偶者等からの暴力被害に伴う夫婦間の問題など、男女共同参画社会の実現を拒む要因となる問題に関する悩みへの対応。

⑴　相談業務（年間）

①	相談	１６６件	３４８回
	うちＤＶ相談	１０４件	２１３回
②	弁護士相談	８件	８回
③	臨床心理士相談	１件	１回
④	一時保護	２件	

⑵　配偶者暴力相談支援センター

配偶者暴力被害者保護に関する証明の交付件数　７人　９件

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律に関する保護命令　２件

（第１４条第２項に基づき裁判所から書面提出を求められた件数）

⑶　熊谷市ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議の開催

①　令和５年度第１回熊谷市ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議

日　　時　　令和５年１０月２０日（金）午前１０時
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　・熊谷市ＤＶ対策庁内連絡会議の役割について
・保有個人情報開示請求について
・熊谷市のＤＶ相談状況について
委 員 数　　１６人（参加者数１６人）

②　令和５年度第２回熊谷市ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議
日　　時　　令和６年２月２２日（木）午前１０時
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　・熊谷警察署管内における相談状況
・男女共同参画室におけるＤＶ被害者への支援について
委 員 数　　１６人（参加者数１４人）

⑷　ドメスティック・バイオレンス被害者等緊急一時避難支援事業の実施

ＤＶ被害者等の避難に柔軟に対応するため、平成２９年度から、一時的に避難するための費用を補助する支援制度を整備。

（対象者）市内に居住し、又は市内に避難してきた被害者等のうち、次に掲げる要件をすべて満たすものとする。

①　緊急かつ一時的な保護又は避難が必要と市長が認める者

②　一時的に避難するために要する費用を所持しておらず、かつ、近親者等からの金銭の援助が受けられない等、現に経済的に困窮している者

③　配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（平成１３年法律第３１号）第３条第１項及び第２項に規定する施設等において、一時保護を受けることができない者

補助件数　０件

⑸　価格高騰重点支援給付金用ＤＶ等被害申出受理確認書受付

（令和５年６月１日～令和５年１０月３１日）

令和５年度　受付件数　２件

⑹　ＤＶ相談窓口等の周知・啓発

市ホームページに、ＤＶ相談窓口について掲載

・ハートピア相談室（熊谷市配偶者暴力相談支援センター）
・ＤＶ相談＋　（内閣府設置メール等による２４時間相談受付）
・ＤＶ相談ナビ＃８００８　（内閣府設置全国共通短縮ダイアル、発信地に近い相談機関につなぐ）
・埼玉県配偶者暴力相談支援センター

・熊谷警察署

⑺　共催事業

心理教育プログラム「びーらぶ」(埼玉県県民生活部人権・男女共同参画課との共催)

①就学前コース（年中・年長相当）５回ショートコース

日　程：令和５年１０月２２日（日）
１１月１２日、２６日（日）
１２月１７日（日）
令和６年　１月１４日（日）
２月１１日（日）

場　所：久喜市

参加人数：２組

②小学校低学年コース（１～３年）５回ショートコース

日　程：令和５年　８月２７日（日）
９月　３日、１７日（日）
１０月　１日、　９日（月・祝)、２９日（日）

場　所：さいたま市

参加人数：４組

③小学校高学年コース（４～６年）５回ショートコース

日　程：令和５年　７月１６日、２３日（日）
８月　６日、２０日（日）
９月１０日、２４日（日）

場　所：さいたま市

参加人数：４組

５　関係機関主催事業及び研修会等への参加

・令和５年度人権・男女共同参画行政連絡会議（埼玉県人権・男女共同参画課）
オンライン開催　４月１９日
・ＤＶ被害者支援担当者研修１（埼玉県婦人相談センター）４月２５日・４月２６日
５月１６日
・地域における男女共同参画リーダー研修（独立行政法人国立女性教育会館）
オンライン配信　５月１７日～６月１２日
・熊谷市ＤＶ被害者支援実務者新任研修　６月　１日・６月２９日
・第１回配偶者暴力相談支援センター連絡会議（埼玉県婦人相談センター）
７月１４日
・熊谷市職員人権問題研修（職員課）書面開催　８月１日～９月２９日

・令和５年度デートＤＶ防止学校教育関係者研修会
（埼玉県県民生活部人権・男女共同参画課）オンライン開催　８月１７日・８月１９日
９月１１日
・熊谷市子育て世代包括支援センター庁内連携会議（熊谷市こども課）　８月２１日
・熊谷市要保護児童対策地域協議会第１回実務者会議（熊谷市こども課）
８月２４日
・令和５年度自殺予防ゲートキーパー養成講座（熊谷保健センター）　９月２５日
・全国婦人相談員・心理判定員研究協議会（厚生労働省・青森県）
オンライン開催　１０月１２日
・第１回熊谷市ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議　１０月２０日
・人権教育･啓発リーダー研修（(一財）埼玉人権・同和センター）　１０月２６日
・子育て求職者の就職支援協議会（熊谷公共職業安定所）　１０月２７日
・ＤＶ被害者支援担当者研修２（埼玉県婦人相談センター）オンライン開催
１０月３１日
・令和５年度自殺未遂者対応研修会（熊谷保健センター）　１１月　７日
・熊谷市職員手話講演会（職員課）　１１月　９日
・関東甲信越地区婦人保護事業研究協議会（栃木県）オンライン開催　１１月１７日
・熊谷市要保護児童対策地域協議会庁内担当者研修会（熊谷市こども課）
１１月２０日
・第１回埼玉県婦人相談員連絡会議（埼玉県婦人相談センター）　１２月２２日
・令和５年度ＤＶ被害者支援実務者研修会（埼玉県北部福祉事務所）　１２月２６日
・熊谷市要保護児童対策地域協議会第２回実務者会議（熊谷市こども課）
１月１７日
・第２回配偶者暴力相談支援センター連絡会議（埼玉県婦人相談センター）
１月１７日
・女性支援新法全国フォーラム（厚生労働省社会・援護局総務課女性支援室）
オンライン配信　１月２６日
・ＤＶ被害者支援団体スタッフフォローアップ研修会（埼玉県人権・男女共同参画課）
２月中旬～下旬動画配信　２月　５日
・令和５年度埼玉県荻野吟子賞表彰式（埼玉県主催・熊谷市共催）　２月　９日

・熊谷市自殺予防対策連絡協議会（熊谷保健センター）　２月１６日
・第２回埼玉県婦人相談員連絡会議（埼玉県婦人相談センター）　２月１６日
・第２回熊谷市ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議　２月２２日

６　第２次熊谷市男女共同参画推進計画～くまがや男女共同参画推進プラン～の改訂

男女共同参画に関わる施策を総合的かつ計画的に推進するための「第２次熊谷市男女共同参画推進計画（２０１９年度～２０２８年度）」を、これまでの成果を踏まえ、取り組むべき課題や社会情勢の変化に対応するため、中間年における見直しを行った。

⑴　計画の期間

令和６（２０２４）年度から令和１０（２０２８）年度までの５年間

⑵　計画の位置付け

①「男女共同参画社会基本法」第 14 条第３項及び熊谷市男女共同参画推進条例（以下、「条例」という。）第９条第１項に基づく、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に進めるための市町村男女共同参画計画

②「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（ＤＶ防止法）」第２条の３第３項に基づく市町村基本計画

③「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」第６条第２項に基づく市町村推進計画

④「第２次熊谷市総合振興計画　後期基本計画」の部門計画

⑶　現行計画の主な見直し点

①　現状値を踏まえた計画の推進指標（最終目標値）の見直し　　Ｐ３３

②　デジタル社会に対応するため、女性デジタル人材育成の取組を追加

Ｐ５３　施策 NO.３７

③　「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」の施行に伴い、生活困窮、性暴力・性犯罪被害など様々な事情により困難を抱える女性への支援の取組を追加　　Ｐ５７　施策 NO.４９

④　計画の中のグラフ等の資料に最新の情報を反映

⑤　組織改正による所管課名等の変更

⑥　各課事業の実施状況等に合わせた所管課等の見直し

⑦　資料編の年表、関係法令、用語解説等の見直し

⑷　計画の策定過程

①　男女共同参画審議会での審議

５月３０日、１０月１３日、１１月２５日、３月４日

②　男女共同参画推進庁内会議

９月１２日から９月２２日　　作業部会員　意見聴取

１１月１日から１１月１０日　庁内会議委員　意見聴取

③　経営戦略会議

１１月２１日から１２月５日まで　経営戦略会議委員　意見聴取

④　熊谷市議会

１２月１９日　全員協議会　説明

⑤　パブリックコメント

１２月２５日から１月２４日まで（意見なし）

⑥　男女共同参画審議会答申

３月７日

議題３　令和６年度事業計画（案）について

男女共同参画推進センター「ハートピア」を拠点施設として、女性も男性も、互いにその人権を尊重しつつ、責任をも分かち合い、性別にかかわりなくその個性と能力を発揮することができる社会の実現に向けて、実効性のある施策を展開し、市民及び事業者に男女共同参画の意識を根付かせていくことを目指します。

１　男女共同参画審議会の開催

⑴　令和６年度第１回熊谷市男女共同参画審議会

日　　時　　令和６年５月３０日（木）　午前１０時
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　①会長及び副会長の選出について
②令和５年度事業報告について
③令和６年度事業計画について
④ハートピア利用状況について

⑵　令和６年度第２回熊谷市男女共同参画審議会

時　　期　　令和６年１０月予定
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　①第１９回熊谷市男女共同参画推進表彰の被表彰者の選考について
②第２次熊谷市男女共同参画推進計画くまがや男女共同参画推進プラン　令和５年度年次報告について

２　男女共同参画社会実現に向けた啓発事業

⑴　「第４５回フォーラムくまがや２０２４」の開催

日　　時　　令和６年１１月２３日（土）　午後１時～
場　　所　　文化センター文化会館
内　　容　　①　アトラクション
②　第１９回熊谷市男女共同参画推進表彰
③　講演

⑵　「女（ひと）と男（ひと）のセミナー」の開催

日　　時　　令和６年６月１５日、２２日、２９日（土）午後１時３０分
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内容・講師　　第１日「知っておきたい税金の話～暮らしに役立つ相続の知識～」
第２日「新５千円札の顔になった津田梅子について、学びませんか？」

第３日「荻野吟子が取り組んだ社会的活動」
第１日　藤野　佳子　氏（税理士）
第２日　山内　　惠　氏（(元）津田塾大学特任教授）
第３日　志村　聡子　氏（立正大学社会福祉学部教授）

⑶　「男性セミナー」の開催
時　　期　　令和７年２月予定
場　　所　　未定
内容・講師　　未定

⑷　「男女共同参画に関する職員研修」の開催
時　　期　　令和６年１０月予定
場　　所　　未定
内容・講師　　未定

⑸　「男女共同参画講座配信事業」の実施
市内の団体（公民館、学校、ＰＴＡ等）へ配信　※資料４（Ｐ２２）参照

⑹　女(ひと)と男(ひと)の情報紙『ひまわり』の発行

発行部数　　各７１，５００部
配 布 先　　市内全戸、市内企業（従業員数５０人以上)、医師会、歯科医師会等
①　第３８号
発 行 日　　令和６年９月１日
内　　容　　未定
②　第３９号
発 行 日　　令和７年３月１日
内　　容　　未定

⑺　「男女共同参画パネル展」の実施
①　期　　間　　令和６年６月２５日（火）～３０日（日）（６日間）
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」情報・交流スペース
展示内容　　「荻野吟子の生涯」
（Ｗｉｔｈ　Ｙｏｕさいたまからパネル借用）
②　期　　間　　令和６年度後期（１０日間程度）
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」情報・交流スペース
展示内容　　未定（Ｗｉｔｈ　Ｙｏｕさいたまからパネル借用）

⑻　「男女共同参画宣言都市懸垂幕」の掲出

期　　間　　令和６年６月３日（月）から６月２８日（金）まで

場　　所　　市庁舎正面

⑼　「パープルライトアップ」の実施

時　　期　　令和６年１１月１２日（火）から１１月２５日（月）予定

場　　所　　熊谷駅正面口（北口）駅前広場

内　　容　　女性に対する暴力をなくす運動期間（１１月１２日～２５日）に、女性に対する暴力根絶のシンボルマークであるパープルリボンにちなんで実施。女性に対する暴力根絶と、被害者に対して「ひとりで悩まず、まずは相談してください」というメッセージが込められている。

⑽　市報掲載

①　お知らせ

・ＤＶ相談のお知らせ	奇数号
・女（ひと）と男（ひと）のセミナー参加者募集	５月号
・男女共同参画パネル展	６月号
・男女共同参画週間について	６月号
・男女共同参画推進表彰候補者募集	７月号
・ステップアップセミナー参加者募集	８月号
・女性の参画状況について	９月号
・令和６年度「埼玉県荻野吟子賞」候補者募集	９月号
・男女共同参画パネル展	９月号
・ひまわり編集員募集	９月号
・フォーラムくまがや	１０月号
・ＤＶ相談機関のお知らせ	１１月号
・埼玉県女性キャリアセンター出前セミナー参加者募集	１１月号
・パープルライトアップのお知らせ	１１月号
・パートタイム・有期雇用労働セミナー参加者募集	１２月号
・男性セミナー参加者募集	１月号

②　わがまち熊谷のできごと

・男女共同参画推進表彰	１月号

３　社会活動への参画促進事業

⑴　主催事業

「ステップアップセミナー」の開催

時　　期　　令和６年９月予定

場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内容・講師　　未定

⑵　共催事業

①「パートタイム・有期雇用労働セミナー」の開催（埼玉労働局との共催）

時　　期　　令和７年１月予定

場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内　　容　　「パートタイム・有期雇用で働くときに、知っておきたい重要ポイント」ほか

講　　師　　埼玉労働局職員

②「就職支援セミナー」の開催（埼玉県女性キャリアセンターとの共催）

時　　期　　令和６年１２月予定

場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室

内容・講師　　未定

③「女性プチ起業支援セミナー（ＷＥＢセミナー)」の開催（市企業活動支援課との共催）

ＷＥＢセミナー（Ｙｏｕ　Ｔｕｂｅ上での動画による講義）による開催。

全１０テーマ。

時　期　　未　定

内　容　　「『プチ起業』の成功法」ほか

講　師　　上岡　実弥子　氏

（株式会社キャラウィット代表取締役、中小企業診断士）ほか

⑶　「くまがや共同参画を進める会」の支援

(ア)補助金の交付

(イ)情報の提供・主催事業への参加

・情報紙「たより第４１号、第４２号」発行

⑷　審議会等委員への女性登用の推進

⑸　女性人材リストの改訂

４　ＤＶ相談等への対応

配偶者等からの暴力（ＤＶ）を中心とする暴力被害に伴う夫婦間の問題など、男女共同参画社会の実現を阻む要因となる問題に関する悩みへの対応

⑴　相談業務（年間）

①　ＤＶ相談

月曜日～金曜日及び第１・第３土曜日（祝日、年末年始を除く。）

午前９時～午後５時１５分
女性相談員（婦人相談員）による対応

② 弁護士による相談（予約制）
２か月に１回　１時間３０分（３０分×３件）
午前１０時００分～午前１１時３０分

③ 臨床心理士による相談（予約制）
毎月１回　午前９時～午後４時

④ 保健師による相談（予約制）
毎月２回　午後１時３０分～午後３時３０分

⑵ 配偶者暴力相談支援センター
配偶者暴力被害者保護に関する証明の交付

⑶ ドメスティック・バイオレンス対策庁内連絡会議の開催
時　　期　　令和６年１０月予定
場　　所　　男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室
内　　容　　ＤＶの現状及び支援連携について

⑷ 共催事業
心理教育プログラム「びーらぶ」（埼玉県県民生活部人権・男女共同参画課との共催）
①就学前コース（年中・年長相当）５回ショートコース
日　程：令和６年１０月２０日（日）
１１月　３日、１７日（日）
１２月　１日（日）
令和７年　１月１２日、２６日（日）
場　所：さいたま市

②小学校低学年コース（１～３年）５回ショートコース
日　程：令和６年７月２１日（日）
８月　４日、１８日（日）
９月　１日、１５日、２９日（日）
場　所：さいたま市

５　関係機関主催事業及び研修会等への参加

令和５年度同様、関係機関主催事業及び研修会等への参加を予定

議題４

令和5年度男女共同参画推進センター会議室利用状況

令和6年3月31日 現在

	年・月	利用可能日数	利用日数	利用率	利用可能回数	利用回数	稼動率	利用金額	市内回数	市外回数	営業無回数	営業回数	取消 件数	取消 納付額	プロジェクター回数
会議室	R5.4	30	29	96.7%	90	83	92.2%	488,150	81	2	81	2	0	0	0
	5	31	20	64.5%	93	32	34.4%	195,350	21	11	21	11	0	0	3
	6	30	21	70.0%	90	47	52.2%	234,150	34	13	34	13	0	0	7
	7	31	23	74.2%	93	43	46.2%	270,950	36	7	36	7	1	0	5
	8	31	20	64.5%	93	45	48.4%	267,600	42	3	45	0	0	0	4
	9	30	23	76.7%	90	40	44.4%	250,500	28	12	38	2	1	0	11
	10	31	17	54.8%	93	30	32.3%	161,900	24	6	24	6	1	0	6
	11	30	16	53.3%	90	28	31.1%	173,350	17	11	17	11	1	0	2
	12	28	18	64.3%	84	29	34.5%	183,600	19	10	21	8	9	0	7
	R6.1	28	15	53.6%	84	20	23.8%	99,300	19	1	19	1	1	0	3
	2	29	18	62.1%	87	31	35.6%	196,400	19	12	19	12	0	0	7
	3	31	20	64.5%	93	36	38.7%	224,000	28	8	34	2	0	0	6
	計	360	240	66.7%	1,080	464	43.0%	2,745,250	368	96	389	75	14	0	61

※ 利用金額は、調定額・収入済額とは異なります。

資料1－1

令和5年度　熊谷市男女共同参画講座　実施状況（実施順）

令和6年3月31日現在

実施順		開催日		時間	申込者・催しの名称	開催場所	講師（数字は累次回数）		講座No.	謝金	謝金支払	参加者人数		
												女	男	合計
1		令和5年11月8日	火	14:00～15:20	玉井中学校 （1年生　性教育講座）	玉井中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	①	5	16,000円	主催者 市男女	58	65	123
2		令和5年12月7日	木	13:40～15:30	三尻中学校 （2年生　性教育講座）	三尻中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	②	5	16,000円	主催者 市男女	73	78	151
3		令和6年1月11日	木	14:55～15:45	妻沼西中学校 （1年生　性教育講演会）	妻沼西中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	③	5	16,000円	主催者 市男女	42	39	81
4		令和6年1月22日	月	13:50～14:50	別府中学校 （1年生　性教育講座）	別府中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	④	5	16,000円	主催者 市男女	30	27	57
5		令和6年2月2日	金	15:5～16:5	奈良中学校 （1年生　性教育講演会）	奈良中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	⑤	5	16,000円	主催者 市男女	25	20	45
6		令和6年2月6日	火	14:00～15:00	熊谷東中学校 （1年生　性教育講演会）	熊谷東中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	⑥	5	16,000円	主催者 市男女	73	80	153
7		令和6年2月6日	火	13:20～14:5	熊谷南小学校 （2年生　性教育講演会）	熊谷南小学校	熊谷地区助産師会 （江森徳子）	①	5	16,000円	主催者 市男女	21	5	26
8		令和6年2月9日	金	13:45～14:35	大里中学校 （2年生　性教育講演会）	大里中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	⑦	5	16,000円	主催者 市男女	50	48	98
9		令和6年2月20日	火	13：40～15:00	大麻生中学校 （2年生　性教育講演会）	大麻生中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	⑧	5	16,000円	主催者 市男女	23	33	56
10		令和6年3月7日	木	14：55～15：45	荒川中学校 （2年生　性教育講演会）	荒川中学校	熊谷地区助産師会 （中島　桂子）	⑨	5	16,000円	主催者	50	62	112
											参加者人数合計	445	457	902

資料1-2

令和５年度　男女共同参画講座配信事業　講座メニュー

No.	テ　　ー　　マ	講　　師	
1	男女共同参画社会形成へのチャレンジ	立正大学名誉教授 原　田　壽　子	
2	郷土の偉人　荻野吟子	立正大学教授 志　村　聡　子	☆
3	幼稚園教育要領・保育所保育指針とは	立正大学教授 志　村　聡　子	
4	時代を先駆ける女子教育の先導者、津田梅子	女性史研究家 山　内　　恵	☆
5	生きていくためにとても大切な性教育 ～小さなころから、明るく、楽しく、正しく教えましょう～	熊谷地区助産師会	
6	スキンシップで楽しい子育て ～ベビーマッサージをしながら、子育てを語り合いましょう～	熊谷地区助産師会	
7	孫育て講座	熊谷地区助産師会	
8	更年期イキイキ講座　－こころとからだのトリセツ－	熊谷地区助産師会	
9	社会の宝として子どもを育てる ～子育ては親だけのもの？～	埼玉県家庭教育アドバイザー	＊
10	働きながらの子育て	埼玉県家庭教育アドバイザー	＊
11	かしこく健康に生きる・・・ ～「口のケア」と「足のケア」を考えて、人生の終わりまで、自立していきましょう～	立正大学名誉教授 原　田　壽　子	
12	男女共同参画基礎講座（埼玉県・県政出前講座）	埼玉県男女共同参画推進センター （Ｗｉｔｈ Ｙｏｕ さいたま）	＊
13	災害・防災と男女共同参画（埼玉県・県政出前講座）	埼玉県男女共同参画推進センター （Ｗｉｔｈ Ｙｏｕ さいたま）	＊
14	知っていますか？デートＤＶ（埼玉県・県政出前講座）	埼玉県男女共同参画推進センター （Ｗｉｔｈ Ｙｏｕ さいたま）	＊
15	おひとり様の老後	弁　護　士 野　村　恵　子	☆
16	知っておきたい税金の話 ～暮らしに役立つ税金の知識～	税　理　士 藤　野　佳　子	
17	知っておきたい相続の話 ～暮らしに役立つ相続の知識～	税　理　士 藤　野　佳　子	
18	年金について学ぼう ～今、問題になっていること～	特定社会保険労務士 木　村　美知子	
19	職場のハラスメント	弁　護　士 野　村　恵　子	☆
20	ポイントをつかんで３分間で元気いっぱい！ 基礎からラジオ体操講座	フリーアナウンサー／ヨガインストラクター ラジオ体操指導員　根岸　智子	
21	ヨガで心も身体も健康に！みんな大丈夫！やさしいヨガ講座	フリーアナウンサー／ヨガインストラクター ラジオ体操指導員　根岸　智子	

- ☆が付いているものは、新設の講座です。その他、テーマ・内容等を一部変更した講座があります。
- 講座の開催可能時間帯は原則として月曜日から金曜日(年末年始及び祝日を除く。)の９時から１７時までです。
  ただし、＊が付いているものについては、それ以外のご要望の相談に応じます。
  また、１回の講座の開催時間は、２時間までです。

資料2

令和５年度くまがや共同参画を進める会事業報告

月	日	曜日	事　業	場　　所　　等	内　　容
4	27	木	役員会① 理事会①	男女共同参画推進センター「ハートピア」情報スペース・会議室	令和5年度総会・担当グループについて 前期事業について 「たより39号」について フォーラムくまがや2023の講師について
5	26	金	総会	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室	第1部　講演会 演題　「トランスジェンダー・性の多様性への理解」 講師　俄然　風太　氏 (WatanabeAgency所属マルチタレント) 第2部　令和5年度総会 ・令和4年度事業報告・歳入歳出決算報告 ・令和5年度事業計画（案）・歳入歳出予算（案）
6	24	土	前期事業	男女共同参画推進センター「ハートピア」会議室	令和5年度男女共同参画社会づくりに向けての全国会議 「無くそう思い込み、守ろう個性 みんなでつくる、みんなの未来」を視聴 主催　内閣府男女共同参画局（参加者17名、事務局2名）
7	14	金	役員会② 理事会②	男女共同参画推進センター「ハートピア」情報スペース・会議室	前期事業について（報告） フォーラムくまがや2023について 後期事業について 「たより39号」について
8	24	木	会報発行		「たより第39号」発行
10	25	水	役員会③ 理事会③	男女共同参画推進センター「ハートピア」情報スペース・会議室	フォーラムくまがや2023について 後期事業について 「たより第40号」について
11	25	土	フォーラムくまがや	熊谷市立文化センター文化会館	第44回フォーラムくまがや2023 男女共同参画推進表彰 オープニングアトラクション ピアノ演奏　青木　駿太　氏 講演　「多様性を認め合う ～誰もが生きやすい社会を目指して～」 講師　櫻木　彩人　氏（ちふれLGBTQ+アンバサダー）
12	5	火	役員会④ 理事会④	男女共同参画推進センター「ハートピア」情報スペース・会議室	フォーラムくまがや2023について 後期事業について 「たより第40号」について 令和6年度総会について
1	31	水	後期事業	男女共同参画推進センター 「ハートピア」会議室	視察研修　借上バス利用 午前：富岡製糸場 午後：クリクラ本庄工場 参加者24名、事務局2名
3	12	火	役員会⑤ 理事会⑤	男女共同参画推進センター「ハートピア」情報スペース・会議室	後期事業について 令和6年度総会・事業について 役員改選について フォーラムくまがや2024について 「たより第40号」について
3	21	木	会報発行		「たより第40号」発行

審議会等の委員への女性登用率の推移

熊谷市の目標値
40%

埼玉県の目標値（目標年度）
42%（R8年度末）

基準日	法律・条例に基づく附属機関、並びに法律に基づく委員会及び委員における女性の登用率（休止中の機関は含まない。）			
	熊谷市（女性の委員数/委員総数）	県内市町村	熊谷市の順位（県内40市中）	埼玉県
H31．4．1	27．3%　（164/600）	28．0%（28．1%）※	25位	39．1%
R2．4．1	27．0%　（155/575）	28．3%（28．4%）※	26位	38．7%
R3．4．1	27．8%　（161/579）	28．5%（28．6%）※	23位	39．3%
R4．4．1	29．7%　（174/586）	28．8%（28．9%）※	18位	40．2%
R5．4．1	28．1%　（166/590）	29．3%（29．4%）※	27位	41．4%

※県内市町村の登用率（　）は広域圏で設置している審議会等を含む登用率。（埼玉県男女共同参画課年次報告）

資料3

資料4

令和6年度　男女共同参画講座配信事業　講座メニュー

No.	テ　　ー　　マ	講　　師	
1	男女共同参画社会形成へのチャレンジ	立正大学名誉教授 原　田　壽　子	
2	郷土の偉人　荻野吟子	立正大学教授 志　村　　聡　子	
3	幼稚園・保育所・認定こども園について ー歴史と現状から考えるー	立正大学教授 志　村　　聡　子	☆
4	時代を先駆ける女子教育の先導者、津田梅子	女性史研究家 山　内　　恵	
5	生きていくためにとても大切な性教育 ～小さなころから、明るく、楽しく、正しく教えましょう～	熊谷地区助産師会	
6	スキンシップで楽しい子育て ～ベビーマッサージをしながら、子育てを語り合いましょう～	熊谷地区助産師会	
7	孫育て講座	熊谷地区助産師会	
8	更年期イキイキ講座　ーこころとからだのトリセツー	熊谷地区助産師会	
9	社会の宝として子どもを育てる ～子育ては親だけのもの？～	埼玉県家庭教育アドバイザー	＊
10	働きながらの子育て	埼玉県家庭教育アドバイザー	＊
11	かしこく健康に生きる・・・ ～「口のケア」と「足のケア」を考えて、人生の終わりまで、自立していきましょう～	立正大学名誉教授 原　田　壽　子	
12	男女共同参画基礎講座（埼玉県・県政出前講座）	埼玉県男女共同参画推進センター （Ｗｉｔｈ Ｙｏｕ さいたま）	＊
13	災害・防災と男女共同参画（埼玉県・県政出前講座）	埼玉県男女共同参画推進センター （Ｗｉｔｈ Ｙｏｕ さいたま）	＊
14	知っていますか？デートＤＶ（埼玉県・県政出前講座）	埼玉県男女共同参画推進センター （Ｗｉｔｈ Ｙｏｕ さいたま）	＊
15	おひとり様の老後	弁　護　士 野　村　恵　子	
16	知っておきたい税金の話 ～暮らしに役立つ税金の知識～	税　理　士 藤　野　佳　子	
17	知っておきたい相続の話 ～暮らしに役立つ相続の知識～	税　理　士 藤　野　佳　子	
18	年金について学ぼう ～今、問題になっていること～	特定社会保険労務士 木　村　美知子	
19	職場のハラスメント	弁　護　士 野　村　恵　子	
20	ポイントをつかんで３分間で元気いっぱい！ 基礎からラジオ体操講座	フリーアナウンサー／ヨガインストラクター ラジオ体操指導員　根岸　智子	
21	ヨガで心も身体も健康に！みんな大丈夫！やさしいヨガ講座	フリーアナウンサー／ヨガインストラクター ラジオ体操指導員　根岸　智子	

- ☆が付いているものは、新設の講座です。その他、テーマ・内容等を一部変更した講座があります。
- 講座の開催可能時間帯は原則として月曜日から金曜日(年末年始及び祝日を除く。)の９時から１７時までです。
  ただし、＊が付いているものについては、それ以外のご要望の相談に応じます。
  また、１回の講座の開催時間は、２時間までです。

熊谷市男女共同参画推進条例

平成17年10月1日条例第130号

日本国憲法には、個人の尊重と法の下の平等がうたわれており、国内における男女平等の実現に向けた取組は、女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約の採択など国際社会における取組と連動しながら、積極的に進められてきた。

しかしながら、性別による固定的な役割分担意識等に基づく社会の制度や慣行は依然として根強く、配偶者等に対する暴力が社会問題化するなど、真の男女平等を達成するには多くの課題が残されている。

少子高齢化、情報化、国際化など社会経済情勢が急速に変化している中で、私たちのまち「くまがや」が、将来にわたって豊かで活力ある都市として発展を続けるためには、男女が互いにその人権を尊重し、責任を分かち合い、性別にかかわりなく、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会を実現することが重要である。

ここに、私たちは、男女共同参画社会の実現を目指すことを決意し、市、市民及び事業者が協働して、男女共同参画を推進するため、この条例を制定する。

（目的）

第１条　この条例は、男女共同参画の推進に関し、基本理念を定め、市、市民及び事業者の責務を明らかにするとともに、市の施策等について必要な事項を定めることにより、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進し、もって男女共同参画社会の実現を図ることを目的とする。

（定義）

第２条　この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

（１）　男女共同参画　男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うことをいう。

（２）　積極的格差是正措置　前号に規定する機会に係る男女間の格差を是正するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

（３）　事業者　市内において事業を行う個人及び法人その他の団体をいう。

（基本理念）

第３条　男女共同参画の推進は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的な取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

２　男女共同参画の推進に当たっては、性別による固定的な役割分担意識等に基づく社会の制度又は慣行をなくすように努めるとともに、これらの制度又は慣行が、男女の社会における活動の自由な選択に対して影響を及ぼすことのないよう配慮されなければならない。

３　男女共同参画の推進は、市における政策又は事業者における方針の立案及び決定に、男女が共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

４　男女共同参画の推進は、家族を構成する男女が、子育て、家族の介護その他の家庭生活における活動及び就業、就学その他の社会生活における活動に対等に参画することができるようにすることを旨として、行われなければならない。

５　男女共同参画の推進に向けた取組は、国際社会における取組と密接な関係を有していることを十分理解して行われなければならない。

（市の責務）

第４条　市は、男女共同参画の推進を主要な施策として位置付け、前条に定める基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策（積極的格差是正措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施するものとする。

２　市は、男女共同参画の推進に当たり、市民、事業者、国及び他の地方公共団体と連携して取り組むものとする。

３　市は、男女共同参画の推進に関する施策を実施するため、必要な体制を整備するとともに、財政上の措置を講ずるように努めなければならない。

（市民の責務）

第５条　市民は、基本理念にのっとり、家庭、職場、学校、地域その他の社会のあらゆる分野に、自ら積極的に参画するとともに、市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するように努めなければならない。

（事業者の責務）

第６条　事業者は、基本理念にのっとり、その事業活動を行うに当たっては、男女が共同して参画することができる体制の整備に積極的に取り組むとともに、市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するように努めなければならない。

（性別による権利侵害の禁止）

第７条　何人も、あらゆる場において、性別による差別的な取扱いを行ってはならない。

２　何人も、あらゆる場において、性的な言動に対する相手方の対応によってその者に不利益を与え、又は性的な言動により相手方の生活環境を害する行為を行ってはならない。

３　何人も、配偶者等に対して身体的又は精神的な苦痛を与える暴力行為を行ってはならない。

（公衆に表示する情報に関する留意）

第８条　何人も、公衆に表示する情報において、性別による固定的な役割分担及び配偶者

に対する暴力等を助長するような表現並びに過度の性的な表現を行わないように努めなければならない。

（基本計画）

第９条　市長は、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に進めるための基本的な計画（以下「基本計画」という。）を策定するものとする。

２　市長は、基本計画を策定するに当たっては、市民及び事業者の意見を聴くとともに、熊谷市男女共同参画審議会に諮問するものとする。

３　市長は、基本計画を策定したときは、速やかにこれを公表するものとする。

４　前２項の規定は、基本計画の変更について準用する。

（市の施策）

第 10 条　市は、男女共同参画を推進するため、次に掲げる施策の実施に努めなければならない。

（１）　男女共同参画に関する広報啓発活動を充実し、市民及び事業者の理解を深めるとともに、学校教育をはじめとするあらゆる分野の教育及び学習において、男女共同参画を推進するために必要な措置を講ずること。

（２）　配偶者に対する暴力等を防止し、及びこれらの被害を受けた者に対し、必要な支援を行うこと。

（３）　家族を構成する男女が共に家庭生活及び社会生活における活動を両立することができるよう、必要な支援を行うこと。

（４）　家庭、職場、学校、地域その他の社会のあらゆる分野における活動において、男女間に参画する機会の格差が生じる場合は、市民及び事業者と協力し、積極的格差是正措置を講ずること。

（５）　審議会等における委員を委嘱し、又は任命する場合にあっては、積極的格差是正措置を講ずることにより、男女の均衡を図ること。

（６）　市民及び事業者が行う男女共同参画の推進に関する取組を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずること。

（７）　男女共同参画の推進に関する取組を普及させるため、当該取組を積極的に実施している市民及び事業者の表彰等を行うこと。

（８）　男女共同参画に関する情報の収集及び調査研究を行うこと。

（相談）

第 11 条　市は、性別による差別的な取扱い等に関し、市民及び事業者から相談があった場合には、適切に対応するものとする。

（拠点施設の設置）

第 12 条　市は、男女共同参画の推進に関する施策を実施し、並びに市民及び事業者による男女共同参画の推進に関する取組を支援するための拠点施設を設置するものとする。

（熊谷市男女共同参画審議会）

第 13 条　男女共同参画を推進するため、熊谷市男女共同参画審議会（以下「審議会」という。）を置く。

２　審議会は、次に掲げる事項を所掌する。

（1）　市長の諮問に応じ、基本計画に関する事項及び男女共同参画の推進に関する重要事項を調査審議し、答申すること。

（2）　男女共同参画の推進に関する施策について、必要に応じ、調査し、及び市長に意見を述べること。

３　審議会は、委員 15 人以内で組織する。

４　委員は、次に掲げる者のうちから市長が委嘱する。

（1）　学識経験者

（2）　関係団体の代表者

（3）　関係行政機関の職員

（4）　公募による市民

５　委員の任期は、２年とし、再任を妨げない。委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

（年次報告）

第 14 条　市長は、毎年、男女共同参画の推進状況及び男女共同参画の推進に関する施策の実施状況を明らかにする報告書を作成し、及び公表するものとする。

（委任）

第 15 条　この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附　則

この条例は、平成 17 年 10 月 1 日から施行する。

熊谷市男女共同参画審議会規則

平成１７年１０月１日
規則第８１号

（趣旨）

第１条　この規則は、熊谷市男女共同参画推進条例（平成１７年条例第１３０号）第１３条第１項の規定に基づき設置された熊谷市男女共同参画審議会（以下「審議会」という。）の組織及び運営に関し必要な事項を定めるものとする。

（会長及び副会長）

第２条　審議会に会長及び副会長を置き、委員の互選によってこれを定める。

２　会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

３　副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるときはその職務を代理する。

（会議）

第３条　審議会の会議は、会長が招集し、会長は、その議長となる。

２　審議会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。

３　審議会の議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（庶務）

第４条　審議会の庶務は、市民部男女共同参画室において処理する。

（委任）

第５条　この規則に定めるもののほか、審議会の運営に関し必要な事項は、会長が審議会に諮って定める。

附　則

この規則は、平成１７年１０月１日から施行する。

熊谷市女性活躍推進協議会設置要綱

（設置）

第１条　女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）第２３条第１項に基づき、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を効果的かつ円滑に実施するに当たり、有識者、市民等から広く意見を聴取するため、熊谷市女性活躍推進協議会（以下「協議会」という。）を設置する。

（協議事項）

第２条　協議会は、次に掲げる事項について協議する。

⑴　女性の活躍の推進に関すること。

⑵　前号に掲げるもののほか、前条に規定する目的を達成するために必要な事項に関すること。

（構成）

第３条　協議会の委員は、１５人以内とし、次に掲げる者をもって構成する。

⑴　学識経験者

⑵　関係団体の代表者

⑶　関係行政機関の職員

⑷　公募による市民

（任期）

第４条　委員の任期は、２年とし、再任を妨げない。委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

（会長及び副会長）

第５条　協議会に会長及び副会長を置き、委員の互選によりこれを定める。

２　会長は、会務を総理し、協議会を代表する。

３　副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるときは、その職務を

代理する。

（会議）

第６条　協議会の会議は、会長が招集し、会長は、その議長となる。

（関係者の出席）

第７条　協議会は、必要があると認めるときは、関係者の出席を求めて、意見を聴くことができる。

（守秘義務）

第８条　委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も同様とする。

（委任）

第９条　この要綱に定めるもののほか、必要な事項は、会長が別に定める。

附　則

１　この要綱は、平成２９年４月１日から施行する。

２　第４条の規定にかかわらず、この要綱施行後の最初の任期は平成３０年３月３１日までとする。